

## REDEGJØRELSE OMKRING VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER I VIGOR INDUSTRIER

### Bakgrunn

Vigor Industrier AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven - <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

Loven spesifiserer i §4 at:

*«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»*



Vigor Industrier AS  
Grønørveien 1  
7300 Orkanger  
Telefon 72 47 06 50

NO 957 238 475 MVA  
[www.vigorindustrier.no](http://www.vigorindustrier.no)  
[post@vigorindustrier.no](mailto:post@vigorindustrier.no)



I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a) En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Vigor Industrier AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (første gang i 2023).

## ***Om Vigor Industrier AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold***

### ***Generelt***

Vigor Industrier AS er et bemanningsforetak med kompetanse innen sveis-, rør- og stålarbeider. Våre ansatte har fagutdanning og erfaring fra arbeider innen offshore-relatert industri. Vigor Industrier AS ble etablert 06.04.1990. Selskapet har lokale eiere. Selskapet er lokalisert på Orkanger i Trøndelag, og ledes av vår administrasjon fra Grønørveien 39, 7300 Orkanger.

Vigor Industrier AS tilbyr tjenester til den norske offshore industrien, og våre kunder er leverandører innenfor vedlikehold og modifikasjon på norsk sokkel, samt offshore-relatert aktivitet på verksted og anlegg onshore. Vi leverer også sporadisk til andre mindre kunder utenfor offshore-næringen, noe som fra våren 2023 ble forsterket med satsning på eget datterselskap med verksteddrift (Vigor Verksted AS).

Selskapet har lagt vekt på kvalifisering og videreutvikling av ansatte for å kunne tilby høy kvalitet på våre tjenester.

Bedriften er registrert hos Arbeidstilsynet i henhold til § 5 i Forskrift om bemanningsforetak.



Vigor Industrier AS  
Grønørveien 1  
7300 Orkanger  
Telefon 72 47 06 50

NO 957 238 475 MVA  
[www.vigorindustrier.no](http://www.vigorindustrier.no)  
[post@vigorindustrier.no](mailto:post@vigorindustrier.no)



### **Virksomhetens organisering**

Vigor Industrier AS er morselskap med fire heleide datterselskap – Vigor AS, Vigor Eiendom AS, Vigor Verksted AS og Orkla Engineering AS.

Daglig leder: Henrik Overvik

Styrets leder: Roger Størseth

Per 01.04.2026 har vi 106 ansatte.

### **Likestilling mellom kjønnene**

Selskapet har i sin målsetting innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke skjer forskjellsbehandling grunnet kjønn i noen henseende.

Av totalt antall ansatte, er 3 kvinner og 103 menn.

### **Ikke-diskriminering og tilgjengelighet**

Daglig leder tar ansvar forebygge og å hindre diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Det er spesielt tatt hensyn dette i forbindelse med rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og opplæringstiltak.

Selskapet behandler alle på like vilkår uansett – etnisitet, religion og livssyn, kjønn osv. vektlegges ikke – det er det enkelte individs faglige kvalifikasjoner som legges til grunn. Kvaliteten på vår leveranse til kunden måles på hva vi gjør, ikke hvem vi er. Selskapet har medarbeidere fra 9 etniske bakgrunner.

### **Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Vår virksomhet skal drives i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FN's retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi er godkjent bemanningsforetak av Arbeidstilsynet og har et ISO 9001:2015 sertifisert styringssystem hvor HMS er en viktig del.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere behandler sine ansatte og andre med respekt og verdighet på samme måte som vi selv gjør.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold.

I tråd med Åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med leveranse av våre tjenester.

### ***Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko***

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. Vi leverer bemanning til en bransje som har meget høye krav til HMS, og vi har i 2024 ingen negative konsekvenser eller hendelser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

#### **Vesentlige risikoområder hos oss og tiltak for å begrense risiko**

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med arbeid ute hos våre kunder («i vår produksjon» av timer levert).

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske mulige konsekvenser er personskader ved bruk av vinkelsliper/rettsliper, kappverktøy/sager, flenseverktøy, trykktesterutstyr og løfteutstyr.

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Våre kunder har et særskilt søkelys på de samme risikoer – og gjennomfører daglige gjennomganger av HMS tema når vi er ute i oppdrag.

Alle HMS-avvik følges opp og behandles. Vi rapporterer kvartalsvis om HMS-status i våre AMU-møter hvor ansattes tillitsvalgte og verneombud deltar. Årlig revisjon gjennomføres av KIWA for å sikre at vårt styringssystem følger myndighetenes krav.

### **Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden**

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår leveranse av bemanning, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være meget lav.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med ingen egne direkte leverandører utenfor Norge.

Wenaas Workwear AS og Victoria AS er to hovedleverandører innen personlig verneutstyr (PVU) med en produksjon utenfor Norge hvor det teoretisk kan være en risiko.

Wenaas Workwear AS er en stor og seriøs aktør som har forpliktet seg til grunnleggende menneskerettighetsstandarder og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om dette arbeidet finner du her: <https://www.wenaas.com/nb-no/om-wenaas/samfunnsansvar>

Wenaas Workwear AS produserer kjeledresser som vi kjøper i Pakistan, samt offshorejakker og regntøy i Kina.

Victoria AS er også en leverandør som erkjenner stort ansvar for bærekraftig produksjon, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, utvikling og miljø. Mer informasjon om dette finner du her: <https://www.victoria.no/etiske-retningslinjer?parent=10120>

Victoria AS har produksjon av varer vi kjøper i Kina.

Vi mener våre leverandører er seriøse og har vurdert faren for brudd knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til å være meget lav.

### **Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden**

Vi forventer at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening eller hovedverneombud. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt med aktuell leverandør termineres.

## ***Iverksetting av våre forpliktelser***

Vi iverksetter vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med OECDs retningslinjer (se her: <https://www.responsiblebusiness.no/verktoy-for-aktsomhetsvurderinger/> )

Dette innebærer:

- Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
- Kartlegging og vurdering av eventuell negativ effekt
- Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade
- Overvåk gjennomføring og resultater
- Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert
- Sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting og erstatning og klageordning der det er påkrevd

Arbeidet med å oppfylle våre forpliktelser krever en kontinuerlig innsats som ledelse og styret i Vigor Industrier AS har det øverste ansvaret for.

For videre informasjon eller spørsmål omkring våre aktsomhetsvurderinger, ta kontakt med daglig leder Henrik Overvik på [ho@vigorindustrier.no](mailto:ho@vigorindustrier.no).